



南寮國小人事服務簡訊

中華民國 113 年 1 月

人事室 編

~ 人事業務宣導系列 ~

◆【113 年公教員工健康檢查公告】

請 113 年登記參加健檢的同仁名於 113 年 11 月 20 日前檢查完畢，並於 11 月 24 日前完成核銷作業(填寫附件申請書+收據送人事室)。

實施健康檢查醫療院所：經中央衛生主管機關評鑑為合格之醫療機構(可至保訓會網站查詢：保訓會-保障業務-健檢機構查詢)

補助對象及金額：編制內 40 歲以上公教人員(不含代理教師、教保員)、服務滿 3 年之約僱人員，需 112 年末獲健檢補助，補助金額最高 4500 元

◆【112 學年第 2 學期子女教育補助費申請公告】

請同仁於 2 月 26 日前填寫 112 學年第 2 學期子女教育補助申請書送至人事室，初次申請請檢附戶口名簿，高中職以上請附收費單據，單據影本請簽名，已獲全免或減免學雜費者，除非是優秀學生獎勵金補助，否則不得申請。

~ 法令宣導系列 ~

◆公務人員休假保留規定 (圖片來源：銓敘部臉書)



最遲要在何時休畢 **保留** 的休假呢?

休假保留相關規定

公務人員請假規則第10條第2項規定：應休假日數以外之休假，當年未休假且未予獎勵者，得累積保留至第3年實施。但於第3年仍未休畢者，視為放棄。

**休假保留
實施年度**

公務人員經奉准保留的休假，得自休假核給當年度之次年（按第2年）及第3年內實施，至第3年期滿仍未休畢者，視為放棄

案例：

小美113年休假日數為14日，其中應休假日數為10日，可保留之休假日數為4日。113年是休假核給的當年度，114年是保留休假的第2年，115年是保留休假的第3年。



113年(第1年) 114年(第2年) 115年(第3年)

3年內

至第3年仍未休畢者，視為放棄。

解答：
小美113年的休假得保留至115年實施，
如115年期滿仍未休畢，就視為放棄哦~❤

圖片來源：素材集いらすとや(www.irasutoya.com)



公務員服務法修正重點 —公務員兼職同意辦法(下)



毋須申請同意的兼職情形

- 1.經認屬為公務員執行職務之範圍
- 2.各級公務人員協會職務
- 3.教師依法借調機關，應返校義務授課之情形
- 4.擔任學生家長會職務
- 5.依住戶身分擔任管理委員會職務或管理負責人
- 6.其他經銓敘部會商行政院人事行政總處公告之情形



機關(構)應不予同意的兼職情形

- 1.有洩漏公務機密、違反公正無私、行政中立、不當動用行政資源之虞
- 2.前一年度考績(成)為丙等
- 3.有違反法律、命令規定
- 4.其他對於公務員名譽、政府信譽、公務員本職性質有妨礙或有利益衝突之行為



圖片來源：かすみいりフリー素材集いらすとや(<https://www.irasutoya.com/>)



好想退



您符合退休條件了嗎？

〔113年-公務人員〕

任職滿25年或任職滿5年、**60歲**
可以辦理自願退休

危勞者
依核備的
年齡而定



一次退休金
(沒有年齡
限制)

〔計至113年底可以領全額月退條件〕

一般人員：法定起支年齡63歲以上+至少15年以上
未達法定起支年齡者，再檢視是否符合指標數88

55歲(58年次)+至少33年以上

56歲(57年次)+至少32年以上

57歲(56年次)+至少31年以上

58歲(55年次)+至少30年以上

59歲(54年次)+至少29年以上

60歲(53年次)+至少28年以上

61歲(52年次)+至少27年以上

62歲(51年次)+至少26年以上

危勞者：55歲以上+至少15年以上

原住民：58歲以上+至少25年以上



圖片來源：かわいフリー素材集いらすとや(<https://www.irasutoya.com>)



113年1月1日起，現職公務人員待遇調增4%囉！



現職公務人員待遇自113年1月1日起調增4%，對公務人員退休金有什麼影響呢？



月退休金

一次退休金

以薦任第七職等年功俸六級590俸點，任職35年的人員為例

調整前

退休時最後在職俸(薪)額：41,910元

平均俸(薪)額：113年度區間先按原待遇計算(10年均俸)

退休所得上限金額：41,910 × 2 × 所得替代率67.5% = 56,579

◎樓地板金額為：34,470

退休金其他現金給與補償金：41,910之15%(無條件進位) × 基數

公保養老給付金額：41,910 × 月數

調整後

退休時最後在職俸(薪)額：43,620元

平均俸(薪)額：按113.1.1調整後待遇標準計算(10年均俸)

退休所得上限金額：43,620 × 2 × 所得替代率67.5% = 58,887

◎樓地板金額為：37,000

退休金其他現金給與補償金：43,620之15%(無條件進位) × 基數

公保養老給付金額：43,620 × 月數

+4%



圖片來源：かわいフリー素材集いらすとや(<https://www.irasutoya.com>)



113年1月1日起，現職公務人員待遇調增4%囉！



現職公務人員待遇自113年1月1日起調增4%，對公務人員退休金有什麼影響呢？



退撫新制實施前

(84.6.30以前年資計給的退休金)



退撫新制實施後

(84.7.1以後年資計給的退休金)



退休所得替代率
上限

本(均)俸+930元

本(均)俸×2倍

退休給與計算連動影響項目

退休時最後在職俸(薪)額

平均俸(薪)額

退休所得上限金額(即天花板和樓地板金額)

退休金其他現金給與補償金

公保養老給付

以113.1.1實施時

調整後的待遇計算退休給與並發給

貼心小提醒：113年1月1日以後退休，已經審定的退休案件，因退休(職)俸(薪)額、平均俸(薪)額、所得附表、退休金其他現金給與補償金與公保養老給付，是先依112年度之待遇標準審定，會配合軍公教員工待遇溯自113年1月1日生效，由審定機關及臺灣銀行公保部主動辦理變更哦!!

圖片來源：かわいいフリー素材集いらすとや (<https://www.irasutoya.com>)



新竹市政府113年委外諮詢服務機構
宇聯管理顧問有限公司

心理諮詢項目

身心壓力、工作職涯、管理、家庭
更多EAP服務請掃描QR Code

每人每年4小時免費諮詢

本服務絕不洩漏個資，請您安心

新竹市政府員工協助方案關心您

人事處承辦專線

03-5216121分機343

24小時諮詢服務專線 週一至週五

9am-9pm 02-2986-3099

9pm-9am 02-2382-7335

電子信箱

world.wide.union1@gmail.com

Line ID @wwupsy

i 邦尼-人事
問題哪A通



EAP員工
協助專區



~ 好書共賞系列 ~



113年度01月書目

書名 / 永續力

作者 / 社企流 & 願景工程基金會

出版社 / 果力文化

出版日期 / 2023

現今世界面臨許多挑戰，為回應環境及社會問題，並維護地球永續繁榮，聯合國制定17項「永續發展目標」(SDGs)以作為各國政府、社會、企業部門等的共同指引。以一句話精簡解釋「永續」，意即當代經濟成長需要兼顧社會包容性、環境永續性，在追求發展的同時亦不可犧牲未來世代的生存需要。為建立一個資源生生不息、人人皆享平權與福祉的未來，每個人都需要具備基本「永續素養」並採取行動。本書介紹當前熱門的永續新知，精選32組成功國際案例，以及台灣17組涵蓋非營利組織、社會企業、CSR企業的指標型案例。

~人事室已購置國家文官學院推薦書目數本~歡迎同仁借閱~
行政中立，全民得益；依法行政，公平公正！
~考試院公務人員保障暨培訓委員會提醒您~

~ 健康資訊 ~

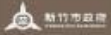
1月9日新增

Novavax XBB疫苗
12歲以上民眾接種

疫苗種類	Novavax XBB.1.5疫苗
接種對象	12歲以上民眾
攜帶物品	健保卡、小黃卡
接種地點	接種院所



☒ 貼心小提醒 流感疫苗+XBB疫苗 免疫升級1+1

 臺中市府
2024/1/9