

新竹市政府 112 年度推動數位學習實施計畫

112 年 3 月 3 日核定

壹、依據：新竹市政府（以下簡稱本府）112 年公務人員訓練進修計畫。

貳、目的

為落實公務人員終身學習，營造本府及所屬機關學校同仁自主學習文化，規劃多元數位學習管道，鼓勵同仁善用數位學習資源，以培育優質公務人力，強化市府施政效能。

參、推動期程：本計畫核定之日起至 112 年 12 月 31 日止。

肆、實施對象：本府及所屬機關學校公務人員（含約聘僱人員）。

伍、實施方式及內容

一、辦理方式：

依據當前國家政策及市政發展並聚焦於業務相關知能，規劃本府數位學習組裝課程，鼓勵同仁利用個人電腦，於公餘時間登錄「e 等公務園+學習平臺」自主學習，以提升同仁對於當前政府重大政策之認知及業務相關知能。

二、實施內容：

（一）選讀本府 112 年度數位學習組裝課程，課程內容包含當前政府重大政策、環境教育、民主治理價值、資訊安全與業務知能相關課程等計 30 小時，詳細資訊如下：

課程項目	課程類別	課程名稱	時數
公務人員 必修課程 (10 小時)	當前政府重大政策	重大政策_未來國家藍圖	1 小時
	環境教育	淨零碳排下的產業技術創新趨勢(上)-產業應對的視點	1 小時
		淨零碳排下的產業技術創新趨勢(下)-產業與有感技術的創新案例	1 小時
		海洋生物多樣性及其保育	2 小時
	性別主流化	創造 LGBT 性別友善環境	2 小時
	廉政與服務倫理	公務員法律責任個案檢討及防弊作為	1 小時
	人權教育	《人權搜查客》從醫學談 LGBTI 議題—建構性別友善社會 ft. 精神科醫師徐志雲	1 小時
		《人權搜查客》從「躺平族」談兩公約適足居住權 ft. OURs 都市改革組織秘書長彭揚凱	1 小時
業務知能相關與政策能力訓練		資安新知分享	3 小時
		健康飲食大作戰	1 小時
		場所主人的性騷擾防治責任	1 小時
		元宇宙的醫療應用：用 VR 打造未來醫院	1 小時
		人工智慧在疾病檢測及健康風險預測之創新應用	1 小時
		無人機的世界—未來人類的交通與物流	1 小時
		失智並不可怕，可怕的是您不知道	1 小時
		幸福捕手-自殺防治守門人	1 小時
		與周公約在夢鄉—睡眠品質管理	1 小時
		身心障礙者權利公約(CRPD)第 2 講：不歧視	2 小時
		工作者的職業安全衛生保障	1 小時
		客家、族群、主流化	2 小時
		國家安全與全民國防	2 小時
		112 年度每月一書導讀-公共政策與管理知能領域	1 小時
		112 年度每月一書導讀-自我發展與人文關懷領域	1 小時

- (二) 推廣開放式課程：鼓勵同仁多加利用免費開放又優質的數位課程，運用多樣化資源隨時進行學習，自由選讀各類課程。
- (三) 推廣 MOOCs(磨課師)學習：鼓勵同仁嘗試新型態之數位學習方式，依自己的進度進行學習，並與老師及同儕於虛擬平臺或實體空間進行雙向互動學習。
- (四) 推廣微學習：鼓勵同仁透過輕便之行動載具學習設備，輕鬆地獲取、儲存、生產和流通知識，藉由微小的學習範圍，獲取最有效能之學習結果，培養抓重點、簡述力之能力。
- (五) 推廣專班課程 SPOC 學習：鼓勵同仁於實體課前上線收看課程內容，或利用線上學習教材直接學習，並透過個人或小組作業，更多的雙向講座與學員或同儕互動機制，達成線上培訓目標。
- (六) 推廣電子書學習：鼓勵同仁善用「國立公共資訊圖書館電子書服務平臺」，透過隨時線上借閱功能，帶動知識分享，促進組織及個人成長，擴散學習效益。
- (七) 推廣直播課程學習：鼓勵同仁不應侷限於傳統實體教學時間及空間，積極參與網路線上直播活動，透過網路即時汲取各類活動現場影音資訊，讓學習進行同步與即時。

三、選讀路徑及操作方式（如附件）：

學習工具得使用個人電腦，選讀路徑及操作方式說明如下：

(一) 學習工具：

使用個人電腦，請以 Google Chrome 瀏覽器登入「e 等公務園⁺學習平臺」。

(二) 操作方式：

- 1、從「e 等公務園+學習平臺」網址，選「我的 E 政府」或「人事服務網」（以自然人憑證或帳號註冊）登入，點選「新竹市政府 112 年度數位學習組裝課程」。
- 2、完成本府數位學習組裝課程所取得學習時數，均會自動匯入至行政院人事行政總處終身學習入口網站，同仁可至入口網站檢視數

位學習時數達成情形。

四、獎勵措施：

完成數位學習組裝課程，並於 112 年 9 月 30 日前檢附學習紀錄至本府人事處或所屬機關學校人事單位者，核給補休 1 日(8 小時)。

陸、經費來源

本計畫所需經費由本府 112 年度預算公務人員訓練業務—公務人員訓練進修—業務費項下支應。